

Verhaltenskodex

Gesetze

Ich halte Gesetze und Vorschriften ein und melde Verstöße.

Ich halte alle Gesetze und Vorschriften ein, die für meinen Verantwortungsbereich relevant sind. Bei Unsicherheiten wende ich mich an den Führungsverantwortlichen oder die Rechtsabteilung.

Wenn ich einen schwerwiegenden Verstoss gegen Gesetze oder interne Richtlinien feststelle, melde ich das umgehend.

Ethik

Ich beachte die ethischen Standards und respektiere den fairen Wettbewerb.

Ich vermeide Interessenkonflikten und trenne private und geschäftliche Interessen.

Ich bin nicht bestechlich. Geschenke oder Einladungen nehme ich nur an, wenn sie den internen Vorgaben entsprechen und meine Entscheidungen nicht beeinflussen.

Korruption und Bestechung kommen für mich nie in Frage. Ich unterlasse unlautere Handlungen, mit denen ich Entscheidungen von Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder Behörden beeinflussen könnte.

Nachhaltigkeit

Ich handle ökologisch und sozial verträglich.

Ich leiste soweit möglich meinen Beitrag, die natürlichen Ressourcen zu schonen und meinen Energieverbrauch zu reduzieren, indem ich mich an die Vorgaben im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit und Umweltschutz halte, innovative Lösungen fördere und das Bewusstsein für soziale und ökologische Themen bei passenden Gelegenheiten stärke.

Vertraulichkeit

Ich kommuniziere offen; vertrauliche und geheime Informationen schütze ich.

Ich kommuniziere aktiv, offen und ehrlich mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Behörden.

Aussagen, die ich mache, und Dokumente, die ich erstelle, sind korrekt und wahrheitsgetreu.

Ich behandle Informationen von SFS und Geschäftspartnern, die nicht öffentlich zugänglich sind, vertraulich und schütze sie.

Ich ergreife die nötigen Massnahmen, um personenbezogene Daten vor einer Verletzung, einem Verlust oder einer unbefugten Nutzung zu schützen.

Fairness

Ich habe eine Verantwortung für mein soziales Handeln und Verhalten.

Ich handle ehrlich und fair und respektiere die Rechte und Würde der Mitmenschen.

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner behandle ich gleich, unabhängig ihres Geschlechts, ihrer Religion oder anderer Merkmale.

Jede Art von Diskriminierung, Belästigung oder Verletzung der persönlichen Integrität vermeide ich.

Was kann ich zur Einhaltung des Verhaltenskodex der SFS beitragen?

Ich kenne den Verhaltenskodex und bin mir bewusst, dass jeder Mitarbeitende für dessen Einhaltung in seinem Zuständigkeitsbereich selbst verantwortlich ist.

Ich bin mir bewusst, dass alle Meldungen ernst genommen und erwiesene Verstöße konsequent geahndet werden.

Wenn ich eine Verletzung des Verhaltenskodex erkenne, melde ich dies unverzüglich meinem Führungsverantwortlichen, der Segmentsleitung, der HR-Organisation, der Standortleitung, den lokalen Compliance Verantwortlichen oder dem/der Group Compliance Officer.

Kontaktmöglichkeiten: → T +41 71 727 63 73, compliance@sfs.com, Meldeformular auf mySFS, Externer Meldekanal auf der Webseite der SFS: <https://sfs-group.integrityline.app/>

Hinweise auf Verstöße gegen diesen Kodex bringen dem berichtenden Mitarbeiter keine Nachteile.